

新竹縣私立內思高級工業職業學校性別平等教育工作計畫

108 學年下學期 109.2.20 性別平等教育委員會會議通過

108 學年下學期 109.2.24 第一次校務會議通過

壹、依據：

- 一、性別平等教育法第六條及第九條之規定。
- 二、新竹縣私立內思高級工業職業學校(以下簡稱本校)性別平等教育委員會設置要點擬訂本校性別平等教育工作計畫。

貳、目的：

- 一、厚植性別平等教育資源，推動性別平等教育，建立無性別歧視教育環境，以實現性別平等的目標。
- 二、有效解決青少年問題，增進社會安寧。
- 三、落實性別平等教育，促進身心健康。
- 四、培養對他人性自由之尊重，及性侵害犯罪防治之認識。

參、執行要領：

- 一、成立性別平等教育委員會，落實推動性別平等教育工作。成員包括校長、處室主任、老師、護理師，並且女性成員必須超過半數以上。
- 二、依據「性侵害犯罪防治法」第八條之規定，每學年至少實施四小時以上之性侵害防治教育。
- 三、本校實施性侵害防治教育，得依據「校園性侵害或性騷擾防治準則」辦理。
- 四、加強生理衛生教育。
- 五、加強宣導性別平等教育，教導學生如何尊重女性，如何與異性相處。
- 六、將性教育及性別教育納入教學，蒐集相關資料，以利教學。
- 七、指派老師參加「性別平等教育」工作坊及性別平等教育相關研習活動。
- 八、透過學校網頁與輔導園地，傳播正確性別平等教育知識。
- 九、辦理教師性別平等教育研習活動。
- 十、美化校園，排除不安全及死角。

肆、實施內容：

組 別	工 作 內 容	實 施 時 間	辦 理 單 位
一、行政組	1. 統整各單位相關活動計畫，擬訂完整性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。	全 學 年	性 別 平 等 教 育 委 員 會

組別	工作內容	實施時間	辦理單位
	2. 依據教育部性別平等教育修訂性別平等教育實施規定及校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定等相關規定。 3. 召開性平會會議，並處理性平案件之調查及相關行政事宜。 4. 建立校園性平事件及加害人檔案資料，並負責於加害人轉至其他學校就讀時之通報事宜。 5. 涉及校園性平案之協調聯繫。 6. 其他有關推動性別平等教育行政之業務。		學務處 性平委員會行政專員協助處理行政業務 輔導室
二、防治與宣導組	1. 規劃辦理學生性別平等教育相關活動。 2. 每學年辦理四次以上性別平等觀念宣導活動。 3. 促進家長會、導師及有關機構之聯繫與合作，辦理委員會決議事項。 4. 受理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申訴與處理相關行政事宜。 5. 其他有關推動性別平等教育防治與宣導之業務。	全學年	學務處 性平委員會 輔導室
三、課程與教學組	1. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。 2. 規劃性別平等教育（含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、同志教育等）融入各科教學，並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。 3. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。 4. 安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。 5. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。 6. 選購增進性別平等優良讀物。（圖書館） 7. 鼓勵師生選讀性別平等教育書籍。（圖書館）	全學年	教務處 圖書館 輔導室 性平委員會
四、諮商與輔導組	1. 規劃辦理教職員工及家長性別平等教育相關活動。	全學年	輔導室 學務處

組別	工作內容	實施時間	辦理單位
	2. 擬定與執行性平事件相關當事人之輔導計畫，並向性平會提出報告。 3. 提供性平事件之當事人、家長、證人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。 4. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。 5. 其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。		
五、環境與資源組	1. 建立安全及性別平等之環境。 2. 定期檢視校園安全空間。 3. 繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。 4. 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。	全學年	總務處
六、自我評估	按照計畫實施性別平等教育，提出檢討及改進措施，留有紀錄。	適時	性別平等教育委員會 其他處室

伍、經費：

- 一、辦理本實施計畫之各項經費，於各單位相關經費項下支應。
- 二、有關差旅事宜，依學校相關規定辦理。

陸、本計畫經本校性別平等教育委員會會議通過，陳校長核定後公布實施，修正時亦同。